

# DANSK SKYTTE UNION – MÅLHIERARKI FOR SPOR 2 – TALENTUDVIKLING

## FORMÅL:

Understøtte oprettelse af talentudviklingsmiljøer for disciplinerne: riffel, pistol og flugt

### SUCCESKRITERIER:

Til stadighed forbedret samarbejde og koordination mellem talentudviklingsmiljøer på tværs af disciplinerne

### EFFEKTIVMÅL:

Fordoble antallet af deltagere i talentudviklingsmiljøer og højne resultatniveauet på riffel, pistol og flugtskydning

### RESULTATMÅL:

Vi vil have talentudviklingsmiljøer for hver af de tre discipliner; riffel (2 nye + 4 eksisterende), pistol (3-6) og flugt (2-4)

### PROCESMÅL:

Dialog med sektioner om krav og forventninger til talentudviklingsmiljøer

### PROCESMÅL:

Dialog med sektioner om oprettelse og videreudvikling af juniorlandshold for riffel, pistol og flugt. Handleplaner med anbefalinger udarbejdes.

### PROCESMÅL:

Talentudviklingskoordinator ansat og arbejdsopgaver fastlagt

### PROCESMÅL:

Uddannelse af kommende og nuværende trænere fra talent-udviklingsmiljøer og/ eller juniorlandshold

### PROCESMÅL:

Analyse af regionale faciliteter, skytter og trænere

### LEVERANCE:

Handleplan for talentudviklingskoncept udarbejdet medio 2018

### LEVERANCE:

Juniorlandshold for flugt oprettet ultimo 2019

### LEVERANCE:

Årlig status på godkendte talentudviklingsmiljøer og deres discipliner ved talentudviklingskoordinator

### LEVERANCE:

Minimum 5 trænere uddannet hvert år fra 2018-2021

### LEVERANCE:

9-16 talentudviklingsmiljøer styrket senest ultimo 2022

### DELLEVERANCE:

Handleplan for oprettelse af flugtniorlandshold udarbejdet medio 2018

### DELLEVERANCE:

1 TUM i riffel, 1-2 TUM i pistol og 1 TUM i flugt oprettet ultimo 2019

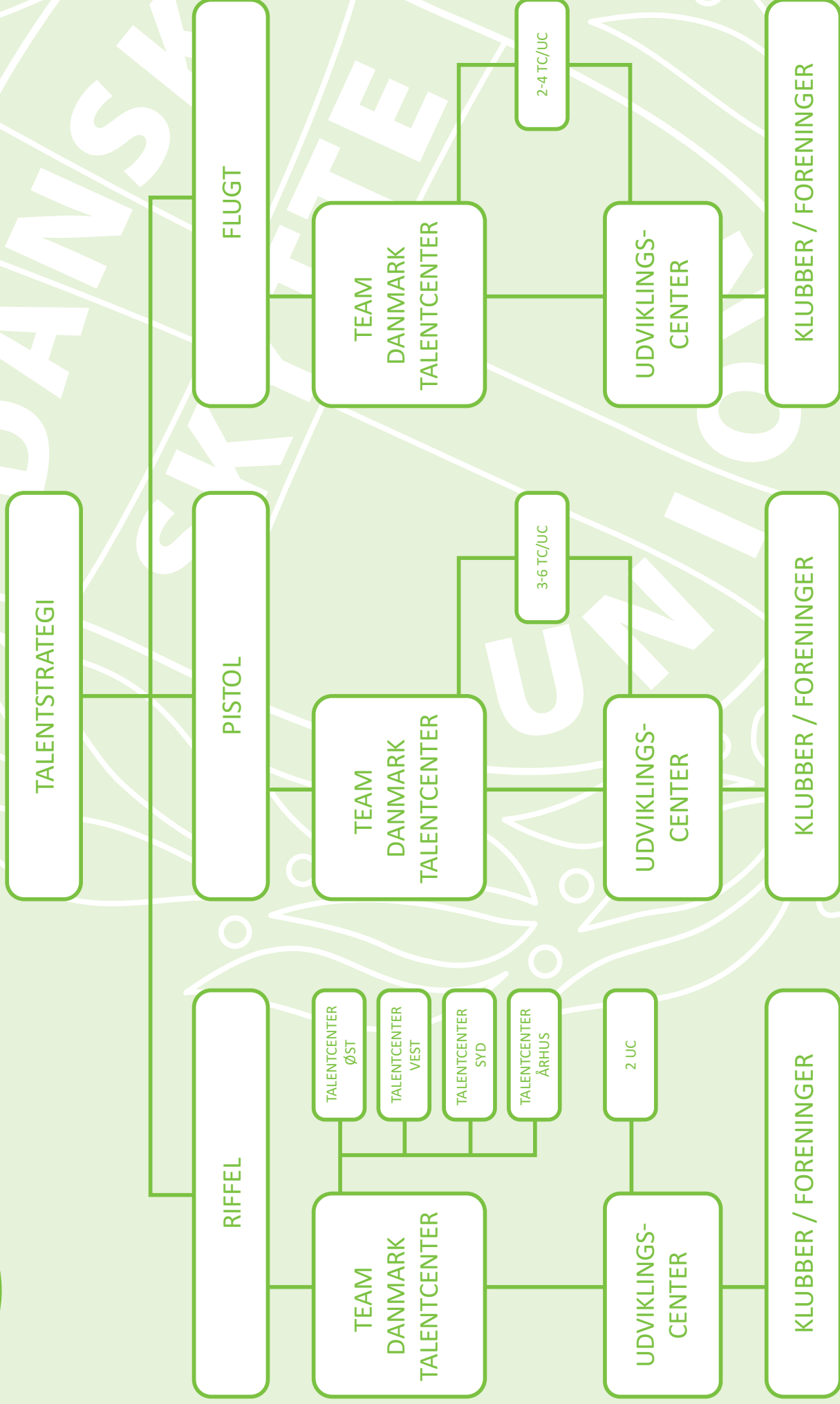
### DELLEVERANCE:

1 TUM i riffel, 1-2 TUM i pistol og 1 TUM i flugt oprettet ultimo 2020

### DELLEVERANCE:

1 TUM i riffel, 1-2 TUM i pistol og 1 TUM i flugt oprettet ultimo 2021

# DANSK SKYTTE UNION – STRUKTUR FOR TALENTUDVIKLINGSMILJØER



13

14

15



# TALENTUDVIKLINGSSTRATEGI 2018

DANSK SKYTTE UNION

8







## Indhold

Baggrund.....	2
Formål for talentudviklingsstrategi .....	2
Definitioner.....	3
Værdisæt for talentudviklingsmiljøer i Dansk Skytte Union .....	4
Strukturer for talentudviklingsmiljøerne .....	4
Målgruppe for talentudviklingsmiljøerne .....	5
Organisation og økonomi.....	6
Forventninger til TD Talentcenter og Udviklingscenter .....	7
Krav til skytterne .....	11
Hvad får talentudviklingsmiljøerne ud af det? .....	11

## Baggrund

I Dansk Skytte Union arbejder vi for at skabe et professionelt træningsmiljø for skytter, der ønsker at dygtiggøre sig og har ambitioner om at konkurrere på nationalt og internationalt plan. Etablering, udvikling og ajourføring af nye og eksisterende talentudviklingsmiljøer er en del af et nyudviklet strategisk samarbejde mellem DIF og Dansk Skytte Union.

Vi vil styrke talentudviklingsmiljøer inden for riffel-, pistol- og flugtsektionerne, hvor skytter i OL-disciplinerne inden for hver sektion skal udvikles til verdensklassekytter. Her kan skytter fra Team Danmarks og Dansk Skytte Unions elite- og talentsatsning, sektionernes juniorlandshold samt regionale talenter træne sammen. Træningen i et talentudviklingsmiljø kan være det første skridt på vejen til at blive verdensklasseatlet.

I den følgende strategi skitseres det værdigrundlag, som unionens talentudviklingsstrategi skal funderes på, samt de sportsligere, økonomiske og organisatoriske forventninger unionen stiller til talent- og udviklingscentre og de muligheder, der medfølger ved at være et talent- eller udviklingscenter.

## Formål for talentudviklingsstrategi

Formålet for talentudviklingsstrategien for Dansk Skytte Union er, at vi vil facilitere og understøtte oprettelse og styrkelsen af talentudviklingsmiljøer for disciplinerne: Riffel, pistol, OL-trap og skeet. I samarbejde med DIF har unionen udarbejdet en målbar strategi for talentudviklingen, det såkaldte *Spor 2* i strategiaftalen mellem DIF og Dansk Skytte Union for årene 2018-2021.



Mål for *Spor 2* og talentudviklingen kan læses i Appendiks 1 "Målhierarki for Talentudvikling" på Dansk Skytte Unions hjemmeside.

## Definitioner

For at gøre det gennemskueligt når vi snakker om "talenter", "talentudviklingsmiljøer", "talentcentre" og "udviklingscentre", bliver der i det følgende afsnit defineret de forskellige begreber. Begreberne tager udgangspunkt i DIF og Team Danmarks definitioner (*Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt*).

### Et Talent

Et talent er en ungdomsathlet (tilhører en ungdomsklassifikation) med kompetencer og færdigheder i en sportsgren, som sandsynliggør en langsigtet udvikling til seniorathlet på højeste internationale seniorniveau.

### Talentudvikling

Talentudvikling er sportsgrenens og talentudviklingsmiljøets systematiske arbejde for at udvikle talenternes personlige, sociale og sportslige færdigheder til det niveau, der kræves på højeste internationale seniorniveau.

### Talentudviklingsmiljø

Talentudviklingsmiljø er et dynamisk system, der omfatter talenternes nære- og fjernere omgivelser i og uden for sporten, der alle har en betydning for talenternes udvikling. Miljøet er personer og relationerne i det daglige træningsmiljø (holdkammerater, trænere, ledere m.v.) men også familien, lærere og venner uden for sporten. Talenternes udvikling og talentudviklingsmiljøerne er naturligvis også påvirket af samfundsmæssige sammenhænge og præmisser som uddannelsessystemet med SU-ordninger, eksamensordninger mv. Organisationskulturen i klubben, teamet og forbundet spiller ligeledes en afgørende rolle for miljøets evne og effektivitet til at hjælpe unge talenter til at udvikle sig til senior eliteathleter med medaljepotentiale ved internationale mesterskaber.

### Team Danmark Talentcenter

Talentcentre der lever op til de krav og forventninger, der er blevet fremsat af Dansk Skytte Union og Team Danmark. Der er høje forventninger til trænere og miljøet. TD Talentcentre bruger og har brugt mange ressourcer på at kunne leve op til forventninger og udvikler de bedste talentfulde skytter i Danmark.

### Udviklingscentre

Nye talentcentre der lever op til de forventninger, der er blevet fremsat af Dansk Skytte Union. Her er der mulighed for, at miljøet, trænere og skytter kan udvikle sig til et højt niveau. Her skabes en bred masse af talenter, der kan rykke til det højeste niveau.



## Værdisæt for talentudviklingsmiljøer i Dansk Skytte Union

I Dansk Skytte Union ønsker vi, at alle talentudviklingsmiljøer, der er en del af unionens talentudviklingsstrategi, arbejder efter et sæt af fælles værdier, der skal være bærende for samarbejdet mellem unionen, talentudviklingsmiljøer og talenter. Det grundlag tager udgangspunkt i følgende værdier, der skal fungere som pejlemærker og inspiration for det daglige arbejde i talent- og udviklingscentrene. Det følgende værdisæt er inspireret dels fra Dansk Skytte Unions værdier for talentudvikling og dels fra Team Danmarks *Talenthuset*, der er bygget op om følgende værdier: **Helhed**, **Udvikling**, **Samarbejde**, **Engagement** og **Trivsel** (læs uddybende forklaring i *Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt på Team Danmarks hjemmeside*).

### Talentcentre som talenter

Vi ser nye udviklings- og talentcentre på samme måde, som vi ser på talentfulde skytter: De skal bruge tid, støtte og træning for at få lov at udvikle sig til at blive centre i verdensklasse. For Dansk Skytte Union er det vigtigt, at fremtidige centre besidder en blanding af de rette faciliteter og en vilje til at ville tage et ansvar for deres egen og for deres talentfulde skytters udvikling.

### Proces som drivkraft

Vi forventer, at træningen i centrene opfylder de kvalitative og kvantitative krav, der er beskrevet i det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept (ATK). Det betyder, at der i træningen og til turneringer skal være et fokus på at udvikle atleter til at blive verdensklasesenioratleter. For de talentfulde skytter skal der være fokus på proces og læring frem for resultater.

### Samarbejde

Talent- og udviklingscentre skal mest muligt udvikle et samarbejde mellem hinanden, også gerne på tværs af discipliner, hvor vidensdeling er i højsædet. Derudover skal centrene udvikle samarbejdet med eksterne interessenter, herunder kommuner, økonomiske samarbejdspartnere, forældre, skoler og uddannelsessteder mm.

### Helhed

Træning af talenterne skal ses i en helhed. Udover at blive dygtige skytter skal de talentfulde skytter blive hele mennesker. Der skal derfor være fokus på, at talentet lærer at arbejde med sin krop gennem aerob træning, styrke, balance- og smidighedstræning. Mentaltræning skal være en daglig del af arbejdet i centrene, og der skal være fokus på, at de talentfulde skytter lærer life skills, der lærer dem at håndtere og tackle udfordringer i deres sportslige og personlige liv.

## Struktur for talentudviklingsmiljøerne

I Dansk Skytte Union eksisterer der allerede fire velfungerende talentudviklingsmiljøer. Disse fire kategoriseres som "Team Danmark Talentcenter" og blev oprettet i et samarbejde mellem Team Danmark og Dansk Skytte Union, hvor der blev udviklet specifikke krav og forventninger til





organisering, træning og andre talentudviklende parametre. Det er her de bedste skytter inden for talent- og elitesatsningen træner. Målet er på sigt at styrke talentudviklingsmiljøerne i Pistol- og Flugtsektionen så meget, at vi kan styrke nogle talentudviklingsmiljøer nok til at blive kategoriseret som Team Danmark Talentcentre i disse to discipliner også.

For at opbygge, understøtte og udvikle en større talentmasse inden for de tre discipliner skal Dansk Skytte Union, i samarbejde med interesserede skytteforeninger, igangsætte og styrke eksisterende talentudviklingsmiljøer i foreningerne. De skal styrkes for at støtte en større geografisk sikring af talentudviklingen og samtidig fungere som fødekæde til Team Danmark Talentcentrene. Der skal være et tæt samarbejde mellem Team Danmark Talentcentrene og talentudviklingsmiljøerne, der skal sikre vidensdeling og udveksling af trænere og skytter. Skytter i talentudviklingsmiljøerne og talentcentrene skal have muligheden for at flytte midlertidigt eller permanent til et andet talentcenter, hvis der er brug for at tilpasse træningsniveauet.

I samarbejde med Team Danmark er der udviklet specifikke krav og forventninger til at blive kategoriseret som et Team Danmark Talentcenter. Krav og forventninger til de yderligere talentudviklingsmiljøer tager udgangspunkt i de krav og forventninger, der er stillet til Team Danmark Talentcentrene, dog revideret i samarbejde med DIF, så de tilpasses til talentudviklingsmiljøer, der skal udvikles og styrkes. Talentudviklingsmiljøer skal have udgangspunkt i en stærk organisation, hvilket krav og forventninger også afspejler. Et afsnit om krav og forventninger til Team Danmark Talentcentre og talentudviklingsmiljøer følger senere.

For en grafisk opstilling af ovenstående se Appendiks 2 "Struktur for talentudviklingsmiljøer" på Dansk Skytte Unions hjemmeside.

## Målgruppe for talentudviklingsmiljøerne

Målgruppen af skytter på talentcentre deles op, alt efter om det er et Team Danmark Talentcenter eller et talentudviklingsmiljø:

### Team Danmark Talentcenter

Her opdeles målgruppen i to grupper: Talentgruppen og Elitegruppen. Udover talentfulde skytter skal der være pladser reserveret til skytter, der er en del af Dansk Skytte Unions elitesatsning. Dette valg er taget med den begrundelse, at de unge talenter gennem mesterlære vil få et stort udbytte af at træne sammen med og ved siden af verdensklasseatleter.

Talentgruppen: 15-24 år. Talentgruppen opdeles yderligere i to grupper:

- Skytter i alderen 15-21 år med et relevant nationalt og internationalt niveau, og som er en del af juniorlandsholdet i deres respektive disciplin.
- Derudover skytter fra 21-24 år der har relevant nationalt og internationalt niveau med mulighed for at blive en del af elitegruppen fremadrettet.



Elitegruppen: Skytter med relevant internationalt niveau der er en del af elitesatsningen i Dansk Skytte Union.

### Talentudviklingsmiljø

Talentgruppen: 13-24 år. Talentgruppen opdeles yderligere i to grupper:

- Skytter i alderen 13-21 med et relevant nationalt niveau med ambitioner om, at skyde internationalt og komme i periferien til juniorlandsholdet.
- Derudover skytter fra 21-24 år der har relevant nationalt og internationalt niveau med mulighed for at blive en del af elitegruppen fremadrettet.

Krav til skytterne på henholdsvis Team Danmark Talentcenter og i et talentudviklingsmiljø bliver præsenteret i afsnittet "Krav til skytter".

## Organisation og økonomi

Talentcentret skal være forankret i en klub eller et fællesskab af klubber. Talentcentret skal udvikle og præsentere en overordnet sportslig strategi og et budget for hver sæson. Klubben/klubberne skal udpege en eller flere personer, der er ansvarlige for talentcentret, og som er bindeled til klub, kommune, unionen og andre samarbejdspartnere.

Talentcentret bygger på et samarbejde mellem klub, kommune og unionen. Talentcentrene evalueres hvert år, med henblik på under hvilken kategori talentcentret skal befinde sig. Talentcentret evalueres og godkendes i samarbejde med Talent- og Eliteudvalget, der også hjælper med at udvikle handleplaner for hvert talentcenter. Talentcentret har ansvaret for at rekruttere trænere og herunder afvikling af trænerkontrakter.







## Forventninger til TD Talentcentre og Udviklingscentre

I samarbejde med Team Danmark, har union fastlagt nogle specifikke forventninger, der skal imødekommes, hvis en klub ønsker at oprette et talentcenter eller udviklingscenter under Dansk Skytte Unions talentudviklingsstrategi. Forventningerne er specificeret for hver enkelt kategori af talentcenter.

For at blive kategoriseret som et talentcenter eller udviklingscenter, skal forventninger efterleves. Talentcentre og udviklingscentre evalueres hvert år i samarbejde med Talent- og Eliteudvalget. Der udvikles handleplaner i samarbejde med Talent- og Eliteudvalget for at sikre, at forventningerne kan efterleves.

	Udviklingscenter	TD Talentcenter
<b>Sportsligt</b>		
Træningen opfylder de kvalitative og kvantitative krav, der er beskrevet i det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.	Ja	Ja
De ansvarlige trænere på talentcentret skal have mindst diplomtræneruddannelse.	Det er ikke et krav, men en ambition for trænere at opnå en diplomtræneruddannelse.  Det er et krav, at trænere tager den højest mulige uddannelse, i deres respektive disciplin, udbudt af Dansk Skytte Union.	Ja
Desuden skal/kan trænere indgå i de kompetenceudviklingsforløb, som forbundet anbefaler, deltage i netværk og workshops med andre trænere, landstrænere og sportschefer, også på tværs af idrætsgrenene.	Ja	Ja
Det skal være en tilstrækkelig volumen af kvalificerede trænere til rådighed for atleterne, ligesom der skal være en tilstrækkelig volumen af atleter med et relevant sportsligt niveau til at sikre et elitært træningsmiljø.	Maksimalt 8 skytter pr. træner.	Maksimalt 6 skytter pr. træner.



<p>Talentcentret skal være åbnet for øvrige klubber lokalt og regionalt, så atleter fra området med et relevant sportsligt niveau kan få sparring og udvikle sig.</p>	<p>Talentcentret skal fungere som forbillede og stille sig til rådighed til en form for mesterlæring til nærliggende skytteklubber.</p>	<p>Talentcentret skal fungere som samarbejdspartner med de andre talentcentre og klubber i landet som et led i dele deres erfaringer og viden.</p>
<p>Udøvere som indgår i Dansk Skytte Union og Team Danmarks elitesatsning skal have adgang til de faciliteter, som de øvrige af talentcentrets skytter har tilgang til. (Gælder for eksempel hvis en udøver studerer i en by men skyder for en anden klub i en anden del af landet, eller hvis han tilhører et andet talentcenter. Udøveren kan dog betale for forbrug, de gange han træner i talentcentret, dog max. 2000 kr./år).</p>	<p>Ja</p>	<p>Ja</p>
<p>Talentcentret skal have skydetræning med trænere mindst 2 gange/uge. (1 gang/uge skal være med trænere med mindst diplomtræneruddannelse).</p>	<p>To træningspas om ugen med træner og minimum et træningspas om ugen med en træner, der minimum har den højeste udbudte træneruddannelse fra Dansk Skytte Union, inden for trænerens disciplin.</p>	<p>Minimum to træningspas om ugen med træner og minimum et træningspas om ugen med en træner med mindst diplomtræneruddannelse.</p>
<p>Talentcentret skal have tilgang til fysisk træning mindst 1 gang/uge. (Kan være separat fysisk træning eller fysisk træning i samspil med den tekniske træning). Målsætningen er, at den fysiske træning skal ledes af en uddannet fysisk træner.</p>	<p>Ja</p>	<p>Ja og individuelt udarbejdet program af styrketræningskonsulent.</p>
<p>Talentcentret skal have adgang til fri træning mindst en dag/uge udover de 2 træninger med trænere. Målsætningen er, at der skal være adgang til fri træning mindst 3 dage/uge udover de 2 træninger med trænere.</p>	<p>To frie træningspas udover den sædvanlige træning.</p>	<p>Tre frie træningspas udover den sædvanlige træning.</p>



Alle atleter tilknyttet et talentcenter skal deltage i relevante forbundskurser, Team Danmark-kurser og elitekommunekurser.	Skytter på talentcentret skal deltage i relevante kurser.	Skytter på talentcentret skal deltage i relevante kurser.
Der er adgang til kvalificeret ekspertbistand inden for sportsmedicin (læger og fysioterapeuter), sportspsykologi og sportsernæring. De lokale eksperter bør være tilknyttet Team Danmarks sportsmedicinske og sportspsykologiske netværk.	Det er ikke et krav, men Talentcentret skal arbejde sammen med kommunen og andre samarbejdspartnere om at kunne tilbyde adgang til relevante sportsmedicinske og sportspsykologiske konsulenter. Dog opfordres der til at opsøge relevante samarbejdspartnere.	Talentcentret skal tilbyde adgang til ekspertbistand indenfor sportsmedicin, sportspsykologi og sportsernæring og skal være tilknyttet Team Danmarks netværk. Talentcentret kan også tilknytte ekstern ekspertbistand som supplement til Team Danmarks netværk.
<b>Organisation og ledelse</b>		
Talentcentret skal følge unionens gældende politikker og strategier, herunder indgå i alle relevante samarbejdsrelationer med (elite)kommuner, idrætsfolkeskoler, uddannelsesinstitutioner med henblik på at optimere vilkårene for talenter og atleter.	Talentcentret skal følge Dansk Skytte Unions gældende politikker og strategier. Opfordres til at indgå i alle relevante samarbejdsrelationer.	Talentcentret skal følge Dansk Skytte Unions gældende politikker og strategier og indgå i alle relevante samarbejdsrelationer.
Talentcentret skal have klare ansvars- og kompetenceforhold og skal have nedskrevne strategier og funktionsbeskrivelser for alle relevante områder og aktører.	Talentcentret skal udarbejde både en kortsigtet og en langsigtet strategi for talentcentret. Herunder beskrivelse af roller i talentcentret (sportschef/ansvarlig for talentcentret, træner, assistenttræner, skytter).	Talentcentret skal udarbejde både en kortsigtet og en langsigtet strategi for talentcentret. Herunder beskrivelse af roller i Talentcentret (sportschef/ansvarlig for talentcentret, træner, assistenttræner, skytter).
Talentcentret skal udarbejde kontrakter til skytterne på talentcentret, der indeholder krav til skyttens deltagelse på Talentcentret.	Ja	Ja





<b>Uddannelse og det sociale område</b>		
Talentcentret påtager sig et socialt ansvar og sikrer, at udvikling af udøverne sker på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde jf. "Lov om eliteidræt".	Ja	Ja
Talentcentret skal udpege en træner eller leder, der i samarbejde med idrætsfolkeskolerne, øvrige uddannelsesinstitutioner eller udøvernes arbejdsgivere udarbejder helhedsplaner, som sikrer en sammenhæng i udøvernes hverdag.	Som udgangspunkt nej, men ligger udviklingscenteret i en elitekommune, bør de starte et samarbejde om at udarbejde helhedsplaner.	Ja
<b>Faciliteter</b>		
Talentcentret skal have adgang til relevante sportsfaciliteter i høj klasse, herunder: (flere disciplinspecifikke krav findes i appendix 1, 2 og 3)		
Styrketrænings faciliteter	Ja	Ja
Studiefaciliteter	Ja	Ja
Mødefaciliteter	Ja	Ja
<b>Økonomi og kommercielle område</b>		
Talentcentret skal forsøge at nyttiggøre lokale ressourcer i forhold til mennesker, viden og økonomi – for eksempel ressourcer i (elite)kommuner, uddannelsesinstitutioner (idrætsfolkeskoler, ungdomsuddannelsesinstitutionerne, videregående uddannelsesinstitutioner med videre) og erhvervslivet.	Ja	Ja



Talentcentret skal funderes på et sundt økonomisk grundlag og med en langsigtet finansieringsplan (budget).	Ja	Ja
<b>Mål strategier og evaluering</b>		
Aktiviteterne i talentcentret er baseret på stabil og kompetent ledelse og planlægning. Regelmæssige styregruppemøder (klub og specialforbund) fastlægger mål, strategi, handlingsplaner og udviklingsplaner samt budget. Udviklingen evalueres løbende.	Ja	Ja
Talentcentret skal i samarbejde med skytterne evaluere deres fortsatte virke i talentcentret. Evalueringen skal foretages hvert år og skal foretages med baggrund i den kontrakt, der er indgået med skytten.	Ja	Ja

## Krav til skytterne

Skytterne i talentudviklingsmiljøet skal, i samarbejde med trænerne, udvikle handleplaner for skyttens udvikling, herunder teknisk, mental og fysisk træning samt sammenspil med træning og hverdag.

## Hvad får talentudviklingsmiljøerne ud af det?

Hvis en forening ønsker at blive et talentudviklingsmiljø under Dansk Skytte Union, tilbyder unionen forskellige støttemuligheder til opstart af et talentudviklingsmiljø. Det indeholder blandt andet:

- Konsulentbistand til udarbejdelse af strategi og budget.
- Rådgivning og konsulentbistand vedrørende ansøgninger og kontakt til elitekommuner og andre organisatoriske og økonomiske samarbejdspartnere.

Når klubben er blevet godkendt som talentcenter er yderligere støttemuligheder:

- Konsulentbistand til udvikling af handleplan vedrørende talentcentret udvikling.
- Rådgivning og konsulentbistand vedrørende økonomisk bistand fra kommune og andre samarbejdspartnere.
- Økonomisk støtte til træneruddannelser.



- Deltagelse i landsdækkende træningssamlinger organiseret i samarbejdet med unionen.
- Indgå i udveksling af skytter og trænere og tæt samarbejde med andre talentudviklingsmiljøer.
- Generel rådgivning fra talentudviklingskoordinator.
- Mulighed for skytterne for deltagelse på juniorlandshold.

Talentudviklingsmiljøerne får muligheden for at deltage i den samlede strategiske satsnings i Dansk Skytte Union, hvor vi vil have et af verdens bedste talentudviklingsmiljøer inden for skydning. Gennem et stærkt samarbejde mellem foreninger, talentudviklingsmiljøer, Dansk Skytte Union, Team Danmark og DIF vil vi skabe verdensklasseatleter, der kan vinde guld til Danmark.